

2025 YILI ÇALIŞAN MEMNUNİYET ANKETİ SONUÇ RAPORU

Bu rapor, Sağlıkta Kalite Standartları (SKS) ve Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) ilkeleri doğrultusunda 2025 yılında gerçekleştirilen Çalışan Memnuniyet Anketi sonuçlarına ilişkin değerlendirmeleri içermektedir.

1. Soru Bazlı Detaylı Sonuç Tablosu

Soru No	Soru	Memnuniyet (%)
Soru 1	Aldığım eğitime uygun bir bölümde çalışıyorum.	77.73
Soru 2	Çalışma ortamı ve koşulları ile ilgili yapılacak düzenlemelerde görüşüme başvurulur.	70.88
Soru 3	Çalışma ortamım rahat çalışabileceğim biçimde düzenlenmiştir.	72.34
Soru 4	Çalıştığım bölümde çalışan güvenliği ile ilgili tedbirler alınmıştır.	74.43
Soru 5	Çalıştığım ortamda kendimi güvende hissedirim.	72.53
Soru 6	Yönetim, çalışan güvenliği konusunda iyileştirme faaliyetleri yapmaktadır.	73.10
Soru 7	Yönetim, çalışan güvenliği ile ilgili uygunsuzlukların giderilmesi için çalışanlar ile iş birliği yapmaktadır.	72.34
Soru 8	Yöneticilere sorun, görüş ve önerilerimi iletme imkânı bulurum.	72.97
Soru 9	Görev alanım ile ilgili görüş ve önerilerim dikkate alınır.	70.69
Soru 10	İhtiyacım olduğunda izin alabilirim.	72.08
Soru 11	Performansım hakkında	71.70

geri bildirim alırım.

Soru 12	İşimi en iyi şekilde yapabilmem için gerekli malzeme ve cihaz temin edilir.	73.16
Soru 13	İşimde kendimi geliştirebilmem için eğitim fırsatları sunulur.	72.21
Soru 14	Çalıştığım ortamda kendimi değerli hissedirim.	68.72
Soru 15	Yönetim, çalışanların motivasyonu konusunda duyarlıdır.	69.80
Soru 16	Son bir yıl içinde fiziksel şiddete maruz kalmadım.	77.22
Soru 17	Son bir yıl içinde sözel şiddete maruz kalmadım.	70.62
Soru 18	Son bir yıl içinde yönetici kaynaklı psikolojik şiddete (mobbing) maruz kalmadım.	70.69
Soru 19	Son bir yıl içinde personel kaynaklı psikolojik şiddete (mobbing) maruz kalmadım.	69.92
Soru 20	Çalıştığım sağlık kuruluşunu arkadaşlarıma çalışma ortamı olarak tavsiye ederim.	71.64
Soru 21	Tedavi olabilmeleri için aileme ve arkadaşlarıma tavsiye ederim.	73.41

Genel memnuniyet ortalaması: 72,29

2. En Düşük ve En Yüksek Soruların Analizi

En Düşük 3 Soru:

Soru 14 – Çalıştığım ortamda kendimi değerli hissedirim. (%68.72)

Soru 15 – Yönetim, çalışanların motivasyonu konusunda duyarlıdır. (%69.80)

Soru 19 – Son bir yıl içinde personel kaynaklı psikolojik şiddete (mobbing) maruz kalmadım. (%69.92)

Bu sorular, çalışanların değer görme, motivasyon ve yönetsel destek algısında iyileştirmeye açık alanlar bulunduğunu göstermektedir.

En Yüksek 3 Soru:

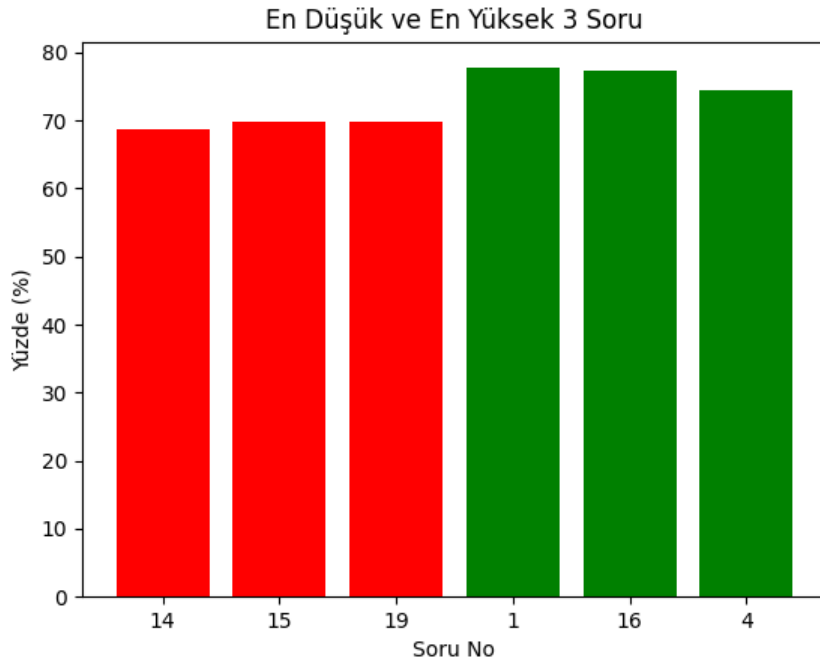
Soru 1 – Aldığım eğitime uygun bir bölümde çalışıyorum. (%77.73)

Soru 16 – Son bir yıl içinde fiziksel şiddete maruz kalmadım. (%77.22)

Soru 4 – Çalıştığım bölümde çalışan güvenliği ile ilgili tedbirler alınmıştır. (%74.43)

Bu sorular, iş güvenliği, görev–eğitim uyumu ve çalışma ortamına ilişkin güçlü yönleri ortaya koymaktadır.

3. Grafikselleştirme



4. Sonuç ve Değerlendirme

Anket sonuçları değerlendirildiğinde, çalışan memnuniyet düzeyinin genel olarak orta-iyi seviyede olduğu tespit edilmiştir. Güçlü alanların korunması, düşük memnuniyet düzeyi gösteren alanlar için ise iyileştirme faaliyetlerinin planlanması önerilmektedir.